

Librería  
**Bonilla y Asociados**  
desde 1950



**Título:** Dinamica de Grupos en las Organizaciones Bajo un Enfoque en Competencias

**Autor:** Ascary; Hernandez; Peña; Marin; Romo

**Precio:** \$110.00

**Editorial:**

**Año:** 2011

**Tema:**

**Edición:** 1ª

**Sinopsis**

**ISBN:** 9786071708663

Hoy en día desarrollar una tarea específica de corte organizacional a forma individual es muy remota, ya que en la gran mayoría de las acciones que se han de emprender están propuestas o diseñadas para ser conducidas o ejecutadas a nivel grupal; basta con observar a nuestro alrededor y constatar que el talento humano de una organización es una parte vital para lograr un consonancia organizacional en sus procesos; tal como sucede en las orquestas en donde cada miembro toca un instrumento, pero en conjunto-sinérgico proyectan una valiosa melodía. Sin embargo existen aun grandes oportunidades para lograr este equilibrio, ya que cada grupo imprime ciertos comportamientos ante las diferentes necesidades y cambios organizacionales que se presentan actualmente, por citar algunos: Inserción de nuevas reglas, creación de políticas, reglamento de conducta para evitar diferentes tipos de acosos, implementación de nuevos sistemas de retribuciones, innovación en el estilo de liderazgo, aprendizaje de nuevos procedimientos operativos, entre otros.

Ante ello el especialista del comportamiento humano en las organizaciones está frente al reto de gestionar competencias (actitudes, conocimientos y aptitudes) que le permitan a los grupos alcanzar las metas establecidas en la organización reflejando pro actividad, cohesión, innovación y una cultura de armonía.

Para ello el presente texto es una plataforma de ideas y acciones contemporáneas para el desarrollo de los grupos en las organizaciones, sustentadas bajo la riqueza de las experiencias de los autores, mismas que se ponen a disposición del lector con gusto.