

Librería  
**Bonilla y Asociados**  
desde 1950



**Título:** Aprendizaje Organizacional en las Empresas Inteligentes, El

**Autor:** Mai, Robert

**Precio:** \$95.00

**Editorial:**

**Año:** 2004

**Tema:**

**Edición:** 1ª

**Sinopsis**

**ISBN:** 9789683812643

¿Aprende la empresa en forma activa de sus clientes, proveedores y aliados empresariales?  
¿Desencadena la empresa en forma sistemática el pensamiento de sus empleados para desarrollar nuevos conocimientos y ventajas competitivas?

El aprendizaje Organizacional en las Empresas Inteligentes, por Robert Mai, es el primer libro que toma el aprendizaje organizacional de un concepto a la realidad, mostrando cómo las empresas instrumentan los principios básicos de aprendizaje para satisfacer los retos empresariales. Escrito desde una perspectiva inmediata por parte de un ejecutivo con una empresa de mejora de alto rendimiento, el libro ilustra lo que el aprendizaje organizacional en realidad luce en una amplia variedad de industrias, y cómo se le diseña y administra.

Esta obra abarca aspectos fundamentales que enfrentan las organizaciones hoy en día, incluyendo:

- Cómo ocurre el aprendizaje organizacional
- Por qué "Organización inteligente" puede ser un término desorientador
- Las tres fuentes fundamentales de desarrollo de conocimientos organizacionales
- Las barreras de liderazgo al aprendizaje organizacional, y cómo superarlas
- Cómo los equipos pueden contribuir al aprendizaje organizacional
- Formas de estimular y reforzar las conductas que desarrollen conocimientos

El aprendizaje Organizacional en las Empresas Inteligentes da nueva forma a la comprensión de la organización inteligente. Invita a iniciativas corporativas específicas en lugar de "transformaciones individuales" extensas. En lugar de exhortar a los líderes empresariales a "cambiar los modelos mentales", presenta estrategias prácticas, llevadas a cabo por empresas reales, que proporcionan medición y resultados empresariales comprobables. Escrito para gerentes y profesionales comprometidos en mejorar el desempeño organizacional, también es una herramienta para diseñar el cambio de la renovación.