

Librería
Bonilla y Asociados
desde 1950



Título: Ranking Forzado Para Mejorar el Rendimiento

Autor: Grote Dick

Precio: \$510.00

Editorial:

Año: 2006

Tema:

Edición: 1ª

Sinopsis

ISBN: 9788423424474

Una herramienta, una guía de soluciones, una manera de gestionar el desempeño: el ranking. La idea de ranking es actualmente uno de los temas más controvertidos en el área del management y de los recursos humanos. Implementar esta herramienta es un proceder forzoso para aquellas empresas e industrias que estén interesadas en obtener lo mejor de su gente, aprovechar al máximo las sinergias que se produzcan y ofrecer soluciones prácticas y eficientes en lugar de bombardear con problemas.

Gestionar el desempeño es incrementar la productividad, la rentabilidad y el valor de la empresa. Es capacitar a las organizaciones para identificar y retener sus mejores talentos, preparar nuevos líderes y enfrentar los casos de bajo rendimiento. Es uno de los primeros libros que tratan este tema, y lo hace de una manera práctica y efectiva.

Dick Grote actualmente es director y CEO de Grote Consulting Corporation en la ciudad de Dalías. Ha sido galardonado por el director de la National Security Agency por su trabajo en la creación de un nuevo sistema de gestión (Grote Approach) para NSA. Es autor de The Complete Guide to Performance Appraisal, The performance appraisal Question and Answer Book y Discipline Without Punishment, entre otros.